

Experiência na preparação do
Grupo Marista para o
ambiente do eSocial



Sistema de Gestão de RH

1

- Data para estar no eSocial: jan/2016
- Versão antiga de sistema
- Necessidade de implantar novamente
- Diferentes áreas de atuação

A troca da ferramenta



- Versão do sistema não possibilitava upgrade para atender eSocial
- Muito customizado
- 2 versões e bases

- Aquisição modelo SaaS
- Grupo do eSocial
- Integrado
- Sistema único para todos
- Implantação de uma só vez
- Mudança cultural

Sistema Integrado



A Legislação Trabalhista

2

- Nada muda – CLT de 1943
- Revisão dos itens críticos
- As multas

Infração	Legislação	Valor R\$	Observação
Falta de registro do colaborador	Infração: CLT art. 41 Base Legal: CLT art. 47	402,53	Por empregado, dobra na reincidência da ação
Admissão com menos de 48h	Infração: CLT art. 29 Base Legal: CLT art. 29 § 3º	Valor sujeito à fiscalização do Ministério Público do Trabalho	Auto de Infração pelo MPT por empregado e evento
Descumprimento do nº de Cotas PCD	Lei de Cotas art. 93 Lei 8.213/91 PORTARIA MPS Nº 142/2007	De 1.673,18 Até 1.792,70	AI pelo MPT+Multa Administrativa (PCD necessário x Mínimo Legal + 40% a 50%)
Descumprimento do registro de aviso de férias	Infração: CLT art. 129/152 Base Legal: CLT art. 153	170,26	Por empregado, dobra na reincidência, embaraço ou resistência
Jornada do Trabalho (Descumprimento de intervalo interjornada)	Infração: CLT art. 57/74 Base legal: CLT art. 75	De 40,25 Até 4.025,32	Dobra na reincidência
SESMT (Registro de CAT depois de 24 horas do acidente)	Infração: CLT art. 154/200 Base Legal: CLT art. 201	De 670,88 Até 6.708,87	Valor máximo na reincidência, embaraço, resistência, artifício ou simulação
SESMT (Falta de registro de exame na mudança de função)	Infração: CLT art. 154/200 Base Legal: CLT art. 201 NR 7, 9 e 28	De 402,22 Até 4.024,42	Valor máximo na reincidência, embaraço, resistência, artifício ou simulação
SESMT (Ausência de realização da CIPA)	Infração: CLT art. 154/200 Base Legal: CLT art. 201 NR 5 e 28	De 670,88 Até 6.708,87	Valor máximo na reincidência, embaraço, resistência, artifício ou simulação

Impacto nas unidades de negócio

3

- Sensibilização de todos os gestores
- O que muda e o que não muda
- Mudança cultural com a nova ferramenta de gestão de pessoas
- Revisão de processos

Sistema Integrado - workflow

- Registro dos EPI's entregues
- Exames admissional e de mudança de função
- Afastamentos: maternidade, doença e acidente
- bloqueio de acesso e retorno ao trabalho
- 24hs para registro de acidente de trabalho



- Admissão com antecedência mínima de 48hs
- Datas programadas
- Cotas PCD
- Prazo para aprovação de férias: 30 dias e bloqueio de acesso
- Jornada de trabalho: escalas, horas-extras e intervalos

Ajustes técnicos

4

- Revisão de cadastros
- Impactos positivos nas obrigações acessórias
- Aguardando liberar o ambiente de testes



Revisão de cadastros

Assunto	Descrição
Qualificação cadastral	Validação e correção dos dados cadastrais dos colaboradores ativos
Classificação tributária	Avaliação e classificação tributária entre Jurídico e Fiscal
Cadastro de liminares	Processos que entramos na justiça para retirada de incidência de imposto sobre algum tipo de pagamento
Responsável eSocial	Dados do responsável pelo eSocial
Conferência Rat / Fap / Cnae	Atualização de RAT / FAP / CNAE por estabelecimento
Revisão de cadastro dos dependentes e beneficiários	Atualização das informações dos dados cadastrais de beneficiários e dependentes
Inconsistências para o eSocial	Verificação de inconsistências na base de dados

Revisão de cadastros

Assunto	Descrição
Validação de estado civil	Disponível somente 5 tipos de estados civis: Solteiro(a), Casado(a), Viúvo(a), Separado(a), Divorciado(a)
Validação de logradouro e CEP	Manter registro padrão de CEP e Logradouro conforme a base dos Correios ou IBGE
De-Para: de códigos de folha para códigos eSocial	Classificação das verbas pelo fornecedor do sistema e a sua validação e conferência junto ao núcleo do eSocial
Descrição de jornada de trabalho	Atualização no sistema para os colaboradores que cumprem atividade externa ou possuem cargo de confiança conforme art. 62 da CLT
Cadastro de trabalhadores sem vínculo	Revisão de cadastros de estagiários e autônomos como SEM VÍNCULO
Ajuste do grau de instrução	Revisão e atualização conforme CBO



eSocial



PIS / PASEP



PREVIDÊNCIA SOCIAL

CAGED
Cadastro Geral de Empregados e Desempregados
Lei Nº 4.923/65

Guia de Recolhimento
do FGTS e Informações à
Previdência Social
GFIP





Presença Significativa

Somos presença significativa e acolhedora junto às pessoas, com disponibilidade, transparência, confiança, justiça, vivendo relações que testemunhem o cuidado e o respeito.



Obrigado!

André Garcia

Centro Marista de Serviços – Grupo Marista

andgarcia@grupomarista.org.br

(41) 9812-9270

Curta nossa página no Facebook!

www.facebook.com/redeABMES



ABMES

www.abmes.tv.br

SCS Qd 07, Bl A, Sala 526 - Torre do Pátio Brasil Shopping - Brasília/DF – CEP: 70307-901

Telephone: + 55 (61) 3322-3252 - Fax: (61) 3224-4933 – E-mail: abmes@abmes.org.br

